

BIENTRAITANCE DES PERSONNES ÂGÉES EN EHPAD: D'UNE POSTURE INDIVIDUELLE À UNE CULTURE D'ÉQUIPE

PUBLIC CONCERNÉ

Personnel soignant: aides soignants, AMP, psychomotriciens, infirmiers et personnel hôtelier de l'EHPAD

En cas de nécessité de compensation pédagogique merci de le préciser.

PRÉ-REQUIS

Aucun

FORMATEUR

Infirmier – Aide soignant



15H - 2 JOURS



400 € net par personne
Groupe : nous contacter



Maison pédagogique Dpt 31



OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES



- Définir la bientraitance et la maltraitance
- Identifier et repérer les risques de maltraitance au quotidien dans sa pratique professionnelle
- Se positionner face à une situation à risque de maltraitance
- Mettre en place des actions concrètes visant à développer la bientraitance dans sa pratique quotidienne
- S'engager dans une démarche de projet pour s'approprier cette culture de la bientraitance

CONTENU



- Définition de la bientraitance et la maltraitance et réalités en EHPAD
- Identification pour surmonter les obstacles et les freins
- Risques et manifestations de la maltraitance dans les soins
- Concept de vulnérabilité
- Approche éthique et déontologie du soin
- S'engager dans une démarche d'amélioration des pratiques et projets d'équipe

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES



- Formation pratique, mises en situation variées, entraînements favorisant l'implication et la participation active des apprenants
- Temps de remédiation et d'analyses des pratiques professionnelles
- Apports théoriques ciblés

MODALITÉS D'ÉVALUATION



- Questionnaire en amont de la formation afin de cerner les besoins et les attentes des stagiaires
- Évaluation de la satisfaction et des acquis en cours et en fin de formation

ATOUTS DE LA FORMATION



- Formation pouvant être réalisée à distance avec analyse de la pratique
- En présentiel, utilisation possible du simulateur de vieillissement