

LES SOFTSKILLS DANS LES MÉTIERS DU PRENDRE SOIN ET DU LIEN OU COMMENT EXHAUSTER LES TALENTS DE VOTRE ENTREPRISE

PUBLIC CONCERNÉ

Dirigeant et responsable de secteur

En cas de nécessité de compensation pédagogique merci de le préciser.

PRÉ-REQUIS

Être motivé par la thématique

FORMATEUR

Formatrice - experte RH dans les SAP
Directrice Evol Formation



14H - 2 JOURS



600€ net par personne
Groupe : nous contacter



Maison pédagogique Dpt 31



OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES



- Définir les softskills et leur environnement dans les sciences neurocomportementales
- Identifier les soft skills essentiels dans les métiers du prendre soin et du lien
- Apprendre à les reconnaître lors de vos entretiens de recrutement
- Valoriser les soft skills de vos collaborateurs au quotidien

CONTENU



- Les soft skills, de quoi parle t'on ?
- Ce que les sciences neurocomportementales nous disent des soft skills
- Zoom sur les soft skills essentielles dans les métiers du prendre soin et du lien
- Reconnaître ces soft skills lors de vos entretiens de recrutement
- Valoriser les soft skills de vos collaborateurs

MODALITÉS D'ÉVALUATION



- Questionnaire en amont de la formation afin de cerner les besoins et les attentes des stagiaires
- Évaluation de la satisfaction et des acquis en cours et en fin de formation

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES



- Formation pratique, mises en situation variées, entraînements favorisant l'implication et la participation active des apprenants
- Temps de remédiation et d'analyses des pratiques professionnelles
- Apports théoriques ciblés

ATOUTS DE LA FORMATION



- Formation pouvant être réalisée en présentiel, en distanciel ou en blended-learning
- Nombreux exercices pratiques
- Utilisation des techniques d'intelligence collective