

TRAVAILLER EN ÉQUIPE - SECTEUR MÉDICO-SOCIAL -

PUBLIC CONCERNÉ

Tout public travaillant en équipe dans le secteur médico-social

En cas de nécessité de compensation pédagogique merci de le préciser.

PRÉ-REQUIS

Manager ou être amené à manager

FORMATEUR

Coach (certifiée ComColors), consultante et formatrice en intelligence relationnelle



21H - 3 JOURS



900 € net par personne
Groupe : nous contacter



Maison pédagogique Dpt 31



OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Appréhender les notions d'équipe et de travail en équipe
- Situer son action dans un collectif de travail : la place et le rôle de chacun
- Développer des relations constructives et positives avec les différents interlocuteurs
- Participer à la mise en place d'un système de communication adapté à la situation
- Valoriser les investissements collectifs, la répartition des tâches et la convergence des efforts de chacun pour optimiser la qualité de vie de la personne accompagnée

CONTENU

- Comprendre les notions d'équipe définitions et finalités
- Savoir trouver sa place et se positionner pour permettre une prise en compte globale de la personne aidée
- Travailler en commun, les actions et les échanges : comment la communication se met-elle en place
- Le rôle des responsables, la dynamique de groupe, le partage des informations
- Étude de cas et mise en situation

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Formation pratique, mises en situation variées, entraînements favorisant l'implication et la participation active des apprenants
- Temps de remédiation et d'analyses des pratiques professionnelles
- Apports théoriques ciblés

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Questionnaire en amont de la formation afin de cerner les besoins et les attentes des stagiaires
- Évaluation de la satisfaction et des acquis en cours et en fin de formation

ATOUTS DE LA FORMATION

- Formation pouvant être réalisée en présentiel, en distanciel ou en blended-learning
- Nombreux exercices pratiques
- Utilisation des techniques d'intelligence collective