

TUTORAT : ÊTRE ACTEUR DE LA RÉUSSITE DES INTÉGRATIONS DANS SON ENTREPRISE

PUBLIC CONCERNÉ

Auxiliaire de vie / Aide à domicile évoluant vers des fonctions de tuteur

En cas de nécessité de compensation pédagogique merci de le préciser.

PRÉ-REQUIS

Être motivé par la thématique

FORMATEUR

Formatrice - experte RH dans les SAP
Directrice Evol Formation



14H - 2 JOURS



500 € net par personne
Groupe : nous contacter



Maison pédagogique Dpt 31



OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES



- Identifier et assumer son rôle de tuteur en entreprise
- Mettre en place, préparer toutes les conditions pour un bon accueil du nouveau collaborateur
- Assurer l'encadrement, l'accompagnement et le suivi du nouveau collaborateur
- Savoir gérer les situations difficiles
- Créer et utiliser des outils de suivi
- Évaluer les progrès de l'apprenant

CONTENU



- Rôles et responsabilités du tuteur
- Préparer / Prévenir / Présenter / Identifier / Cadrer
- Encadrer/ Accompagner/ Suivre
- Gérer les situations difficiles
- Identifier les comportements inadaptés
- Repérer le manque de motivation
- Recréer une dynamique d'apprentissage
- Recadrer positivement
- Outil de suivi : le cahier d'intégration

MODALITÉS D'ÉVALUATION



- Questionnaire en amont de la formation afin de cerner les besoins et les attentes des stagiaires
- Évaluation de la satisfaction et des acquis en cours et en fin de formation

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES



- Formation pratique, mises en situation variées, entraînements favorisant l'implication et la participation active des apprenants
- Temps de remédiation et d'analyses des pratiques professionnelles
- Apports théoriques ciblés

ATOUTS DE LA FORMATION



- Formation pouvant être réalisée en présentiel, en distanciel ou en blended-learning
- Nombreux exercices pratiques
- Utilisation des techniques d'intelligence collective